

2026 年 10 月 1 日

求職活動を行う皆さまへ

富士スバル株式会社
代表取締役社長兼 COO 宮田 亘

求職活動等におけるハラスメント防止に関する基本方針

当社では、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメントおよびその他のハラスメント(以下「ハラスメント」といいます。)の防止に取り組んでいます。求職者の皆さまが安心して面談・選考等に臨むことができるよう、以下のとおりルールを定め、適正な採用活動の実施に努めます。なお、本方針における「その他のハラスメント」には、パワーハラスメントに類する行為、カスタマーハラスメントに類する行為、妊娠・出産等に関するハラスメントに類する行為および育児休業等に関するハラスメントに類する行為を含みます。

求職活動等における当社のルール

1. ハラスメントの防止および周知・啓発

当社は、求職者等に対するハラスメント行為を一切容認しません。ハラスメント行為の防止に向け、採用活動に関わる従業員をはじめとしたすべての従業員に対し、継続的な周知および啓発を行います。また、求職者の皆さまの人格と尊厳を尊重し、採用活動における立場の違いを利用した不適切な言動が行われることのないよう、徹底してまいります。

2. 面談・面接および OB・OG 訪問に関するルール

当社が実施する面談、面接、OB・OG 訪問等の採用活動については、原則として、以下のルールに基づき実施します。

(1) 実施場所

面談・面接等は、本社会議室、社内打合せスペースなど当社が指定した場所において実施します。オンラインで実施する場合は、当社が指定または承認した Web 会議システムを使用します。

(2) 実施体制

面談・面接等は、原則として複数人で実施します。

(3) 連絡手段

求職者の皆さまとの連絡には、原則として、以下のいずれかの方法を使用します。

- 会社用メールアドレスによる電子メール
- 当社の固定電話または会社が貸与した人材戦略課用携帯電話
- 当社が管理する会社用 SNS アカウント

当社の従業員が個人のメールアドレス、私用電話または個人の SNS アカウントを使用し、求職者の皆さまと私的な連絡を取ることは、原則として禁止しています。

相談窓口について

当社の採用活動において、万が一、当社の従業員から性的な言動や不適切な言動を受けた場合は、以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するかどうか判断が難しい場合や、「不快に感じた」「対応に疑問を感じた」といった場合についても幅広くご相談を受け付け、適切に対応します。なお、ご相談はご本人のほか、ご本人の了承を得たご家族、学校関係者その他の関係者からも受け付けます。

【相談窓口】

① 富士スバル株式会社 総務部

TEL:027-221-8746

担当: 藤澤

メールアドレス: fujisawa.yuusuke@fuji.subaru.co.jp

担当: 関口

メールアドレス: sekiguchi.yuuko@fuji.subaru.co.jp

② 富士スバル株式会社 監査部

TEL: 027-225-5010

※採用担当部署以外への相談を希望される場合は、監査部に直接ご相談いただくこともできます。

相談後の対応

ご相談を受けた場合は、相談者の意向を確認したうえで、必要に応じて関係者への聴取、記録の確認その他の方法により、事実関係を迅速かつ正確に確認します。相談内容に応じて、総務部、監査部が連携し、公平かつ適切に対応します。ハラスメントに該当する事実が確認された場合は、当社の規程等に基づき、行為者に対して必要な措置を講じるとともに、被害を受けた方への配慮および再発防止に必要な対応を行います。

プライバシーの保護

ご相談への対応に当たっては、相談者だけでなく、行為者や事実確認に協力した方、その他関係者のプライバシーおよび人権に十分配慮し、公平かつ慎重に対応します。相談内容および事実確認の過程で知り得た情報については、相談への対応および問題の解決に必要な範囲で取り扱い、正当な理由なく第三者に開示することはありません。

不利益な取扱いの禁止

当社は、相談を行ったこと、事実を申し出たことまたは事実関係の確認に協力したことなどを理由として、求職者等に対し、採用選考における不利益な取扱いやその他の不当な取扱いを行いません。これらの行為が採用選考の判断に影響を与えることはありませんので、安心してご相談ください。

継続的な取組

当社は、求職者の皆さまが安心して求職活動を行うことができる環境を整備するため、採用活動の実施状況を継続的に確認します。また、従業員への教育、相談体制および採用活動に関するルールについて必要に応じて見直しと改善を行い、ハラスメントの未然防止および再発防止に努めます。